

NR. 5607/25.11.2022

ANUNȚ

organizare concurs pentru ocuparea postului vacant de Ingrijitor , functie contractuala de executie din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pișcolt, județul Satu Mare

Primăria comunei Pișcolt, județul Satu Mare cu sediul în Comuna Pișcolt, nr.62, organizează concurs în conformitate cu prevederile **HG nr.1336/2022, cu respectarea OUG nr.80/2022**, pentru ocuparea unui post vacant de Ingrijitor , functie contractuala de executie pe perioadă nedeterminată, timp de lucru: 8 h/zi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pișcolt;

Scopul principal al postului:

- îngrijitor: desfășurarea de activități de îngrijire, igienizare și curățare a spațiilor din interiorul și exteriorul clădirilor aparținând Comunei Pișcolt.

Concursul se va desfășura la sediul Primariei comunei Pișcolt, cu sediul în comuna Pișcolt, nr.62, județul Satu Mare, în 4 (patru) etape:

- 1) **Selecția dosarelor: 15.12.2022, ora 12⁰⁰**
- 2) **Proba scrisă: 20.12.2022, ora 10⁰⁰**
- 3) **Proba practică: 22.12.2022, ora 10⁰⁰**
- 4) **Interviu: 22.12.2022, ora 12⁰⁰**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

JUDEȚUL SATU MARE
PRIMĂRIA COMUNEI PIȘCOLT

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente, conform art.35 din HG nr.1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la HG nr.1336/2022.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Dosarele de concurs se depun în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 28.11.2022-14.12.2022., ora 16⁰⁰ la Primăria comunei Pișcolt, Biroul Contabil, Achiziții Publice și Resurse Umane.

Persoană de contact: SELES RALUCA IOANA-Consilier I Asistent ,Nr. tel.0261.824.800

Condițiile specifice de participare la concursul pentru ocuparea posturilor de ingrijitor :

- *Nivelul studiilor: studii medii sau generale;*
- *Vechimea în muncă/ experiență profesională și/sau în specialitate – nu se solicită.*

BIBLIOGRAFIE
(ÎNGRIJITOR)

1. *Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, ART.538-571;*
2. *Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Titlul II-Contractul Individual de Muncă;*
3. *Legea nr. 477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice – Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7, cu modificările și completările ulterioare;*
4. *Ordin nr.119 din 4 februarie 2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare;*
5. *Capitolul IV- referitor la obligațiile lucrătorilor - din Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;*

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor: 14.12.2022, ora 16.00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 15.12.2022, ora 12.00, la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 20.12.2022, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 20.12.2022, ora 14.00;
- proba practică în data de 22.12.2022, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 22.12.2022, ora 12.00
- proba interviu în data de 22.12.2022, ora 12.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 22.12.2022, ora 14.00;
- afișarea rezultatelor finale: 23.12.2022, ora 12.00.

PRIMAR,
VARGA COSMIN VASILE

